

Das Rüstzeug erfolgreicher Manager

Der Schlüssel ihrer Effektivität liegt weder in ihrer Persönlichkeit, noch in ihrem Charakter und ihren Tugenden, weder in ihrer Bildung noch in ihrer sozialen Herkunft. Jeder wirksame Mensch ist diesbezüglich anders. Es gibt mittelmäßig intelligente und hoch intelligente Führungskräfte, manche von Ihnen sind wahre Kommunikationstalente, doch sehr viele sind introvertiert und im Grunde ihres Wesens schüchtern. Als Typen sind sie so verschieden wie Menschen nur sein können. Sie entsprechen keinem Anforderungsprofil und keinem akademischen Idealtypus.

Was sie jedoch vereint, ist die Art ihres Handelns. Es sind gewisse Grundsätze, von denen sie sich leiten lassen.

Wer als Manager etwas bewegen will, muss ersten einigen Grundsätzen folgen, sich zweitens bestimmten Aufgaben mit besonderer Intensität widmen und drittens die Werkzeuge des Führungsalltages professionell gebrauchen. Diese Basisvoraussetzungen guten Managements kann jeder erwerben. Es sind dies im Einzelnen:

Die Grundsätze

wirksamen Managements

- Handle ergebnisorientiert
- Leiste einen Beitrag zum Ganzen
- Konzentriere Dich auf Weniges, dafür Wesentliches
- Nutze vorhandene Stärken der Mitarbeiter, statt an Schwächen und Defiziten zu arbeiten
- Schaffe eine Vertrauensbasis
- Denke positiv

Die Aufgaben

wirksamen Managements

- Management by Objectives (*für Ziele sorgen und mit Zielen führen*)
 - Organisieren
 - Entscheiden
 - Kontrollieren
- Menschen entwickeln und fördern

Die Werkzeuge

wirksamen Managements

- Das regelmäßige Meeting
- Die Stellenbeschreibung
- Die (persönliche) Arbeitsmethodik
- Das strukturierte Mitarbeitergespräch
 - Zielvereinbarung und Feedback
- Die „systematische Müllabfuhr“:
 - Trennung von Altem, Überkommenen

*Aus: Manager Seminare
Quelle: Fredmund Malik
„Führen, Leisten, Leben“*