



Das Ziel der Personalentwicklung ist es, das Potential des Unternehmens zu erhöhen.

Erst daraus resultiert die Entwicklung der MitarbeiterInnen in der Organisation.



Lösungen finden...



Fünf Thesen zur Personalentwicklung „PE“

1. PE heißt auch Organisationsentwicklung
(Veränderung des Umfeldes ändert das Verhalten und umgekehrt)
2. PE muss zur Unternehmenskultur passen
(angepasst an den Reifegrad der Organisation)
3. PE muss strategieumsetzend wirken
(Ausrichtung an den Zielen des Unternehmens, Konzentration der Kräfte auf strategisch wichtige Projekte)
4. PE ist eine Führungsaufgabe und kann nicht delegiert werden
(PE ist Auftragsarbeit für GF & Management = Führung führt zum Erfolg)
5. PE ist weit mehr als Schulungen
(kein Reparaturbetrieb sondern Prävention durch Aufbau auf den Schlüsselkompetenzen und der Best-practic)

Daraus ergeben sich folgende Schritte...

- **Unternehmensstrategie**

Entwicklung einer starken Vision und der gemeinsamen Werte und Grundsätze. *„Wer sind wir?“*

- **Strategisches Konzept**

Positionierung in der Mitwelt/ den Märkten, Überprüfen und festlegen der Geschäftsfelder! *„Was zeichnet uns aus?“*

- **Zielplanung**

Konkrete messbare Ziele für die nächsten Jahre werden entwickelt!
„Wie agieren wir?“

Daraus ergeben sich folgende Schritte...

- **Soll-Qualifikationen**

Festlegen der Kernkompetenzen für Mitarbeiter & Führungskräfte

- **Ist-Qualifikationen**

Potentialanalysen z.B. durch Assessment-Center,
strukturierte Mitarbeitergespräche oder 360° Feedbacks

- **Lernziel- & Maßnahmenplanung**

Konzentration auf strategische und individuelle Weiterbildungsangebote
Ausrichtung der Schulungsziele an den Unternehmenszielen

Daraus ergeben sich folgende Schritte...

- **Führungskräfteentwicklung**
Trainieren von Kenntnissen und Fähigkeiten zur Bewältigung von Führungsaufgaben
- **Schrittweise Qualifikation der MitarbeiterInnen**
Seminare, Großgruppenveranstaltungen, Einzelcoachings
Schulungsmaßnahmen werden anhand der festgelegten Kernkompetenzen durchgeführt
- **Evaluierung der Maßnahmen**
Feedback und Optimierung