

Gestern KollegIn - heute Chef

*„Wenn Du vorwärts kommen willst,
darfst Du nicht den Fluss schieben,
sondern musst das Kanu steuern.“
(aus einem Lehrbuch für Wildwasserfahrer)*

Sie sind noch neu in Ihrer Position als Führungskraft? Sie haben gerade den Schritt vom Kollegen zum Vorgesetzten gemacht? Sie bereiten sich auf eine neue Führungsaufgabe vor? In unseren Seminaren erhalten Sie das erforderliche Rüstzeug, um Ihre neue Aufgabe erfolgreich zu meistern.

Unser Training vermittelt Ihnen die Kernkompetenzen einer Führungskraft praxisnah und umsetzungsorientiert.

Die Seminarthemen

- ◆ Vom Kollegen zum Vorgesetzten
- ◆ Motivieren, fordern und fördern
- ◆ So setzen Sie sich durch
- ◆ Die ersten Schritte beim Führungswechsel
- ◆ Führungsaufgaben und Führungsinstrumente
- ◆ Verhalten im Umgang mit ehemaligen Kollegen
- ◆ Arbeit an konkreten Fallbeispielen aus der eigenen Praxis

Die Arbeitsmethodik

Neben kurzen theoretischen Inputs werden die Inhalte durch Rollentrainings, Einzel- und Gruppenarbeiten aktiv erarbeitet. Gemeinsam werden anhand von konkreten Beispielen auch aus dem eigenen Führungsalltag - neue Handlungsmöglichkeiten und Lösungsansätze gefunden.

Die Zielgruppe

MitarbeiterInnen die Führungsverantwortung übernehmen bzw. seit kurzem in einer Führungsposition sind.