



BREITENBAUMER  
COACHING & TRAINING

# Deputy-Training für stellvertretende Führungskräfte

Ein Programm um die Führungskultur  
zwischen Führungskraft & seiner Stellvertretung zu verbessern



# Ziele des Deputy-Trainings

Die Führungskultur kontinuierlich zu entwickeln bedeutet, an vielen Rädchen zu drehen, Führung von unterschiedlichen Seiten zu betrachten und geeignete Handlungen zu setzen. Ein wichtiger, bislang wenig beachteter Fokus liegt auf den Stellvertretungen von Führungskräften.

Stellvertretende Führungskräfte haben eine besondere Rolle. Sie sind nur manchmal „die Nummer Eins“ und tragen in diesen Zeiten Verantwortung für das Team und eine gut funktionierende Aufgabenerfüllung.

Führung ohne klaren Auftrag und fehlender Praxis führt oft zu Unsicherheiten, die vermeidbar sind. MitarbeiterInnen mit Stellvertreteraufgaben reflektieren Einflussfaktoren und entwickeln ein stärkeres Führungsverständnis um in verschiedenen Situationen glaubwürdig agieren zu können.

Dieses mehrteilige Training für stellvertretende Führungskräfte, das in enger Abstimmung und Zusammenarbeit mit der eigenen Führungskraft erfolgen wird, stärkt die Zusammenarbeit. Der Wechsel aus Training und Anwendung bietet den Führungskräften und ihren StellvertreterInnen eine gute Möglichkeit, die Führungskultur zu gestalten und damit zu festigen.

## Die Zielgruppe

- Bereits aktive StellvertreterInnen einer Einheit/Teams
- MitarbeiterInnen mit Potential für eine zukünftige fachliche bzw. personelle Führungsaufgabe



# Übersicht der einzelnen Trainings



# Module & Inhalte



BREITENBAUMER  
COACHING & TRAINING

## **Kick Off zum Training für stellvertretende Führungskräfte + Führungskräfte**

- Klärung des Rahmens und der Ziele
- Vorstellung der Schwerpunktthemen
- Anforderungen und Erwartungen

## **Modul 1: Führungs- & Rollenverständnis als StellvertreterIn**

- Führung aus der zweiten Reihe - Reflexion der eigenen Position und Rolle(n)
- Erkennen der eigene Führungsfähigkeiten und Ressourcen
- Rolle und Aufgaben als StellvertreterIn - Teil 1 Grundlagen wirksamer Führung & situative Führung
- Erarbeitung der Lern- und Entwicklungsfelder
- Praxisübungen und Erfahrungsaustausch



# Module & Inhalte

## Kurzworkshop leitende Führungskräfte

- Erfahrungsaustausch im Führungskreis über
  - Beispiele für Aufgaben von StellvertreterInnen
  - Das Team und die Rolle von StellvertreterInnen
  - Definition des Verantwortungsrahmens
- Interessenkonflikte zw. Führung und Stellvertretung
- Identifikation der Lern- und Entwicklungsfelder  
(Auf Basis des Modul 1 mit StellvertreterIn)

## Modul 2: Leadingtools & Kommunikationsgrundlagen

- Rolle und Aufgaben als StellvertreterIn - Teil 2  
Aufgaben & Verantwortungsübernahme
- Kommunikationsgrundlagen in alltäglichen  
MitarbeiterInnen-Gesprächen  
(Feedback geben, Arbeitsaufträge vergeben etc.)
- Umgang mit dem Rollenwechsel  
(zw. der Funktion „MitarbeiterIn und Führungskraft“)
- Arbeit an konkreten Praxisbeispielen



# Module & Inhalte

## • Modul 3: Zusammenspiel im Führungsteam

- Führungsaufgaben aktiv gestalten und abstimmen  
\* (Vorbereitung für Austausch mit Führung am Nachmittag)
- Erfolgsfaktoren und Spielregeln im Führungsteam

Die Transferbedingungen werden ab 14.00 Uhr mit dem Vorgesetzten besprochen

- Zusammenarbeit zw. Führung und Stellvertretung vereinbaren & festlegen
- Klärung zukünftiger Führungsaufgaben
- Information des Teams in der Dienststelle

## Modul 4: Führungskultur und Führungsrolle festigen

- Reflexion und Vertiefung der Modulinhalte
- Erfahrungen zu Führungsrolle und Führungskultur
- Zusammenfassung der Erkenntnisse und Austausch mit den Amts- und Abteilungsleitungen
- Gemeinsamer Abschluss mit den Führungskräften



Harald Breitenbaumer, M.A.

## Der Trainer

- Jahrgang 1963
- Trainer und Personalentwickler bei einem großen österr. Unternehmen
- Leadership- & Teamtrainer in Profit- & Nonprofit-Unternehmen
- Konzessionierter Lebens- und Sozialberater
- Abgeschlossenes Masterstudium M.A. (Mediation & Konfliktlösung)
- Mediator & Mitglied im österr. Bundesverband der MediatorInnen
- Senior-Coach im österr. Dachverband für Coaching (ACC)
- Seit 24 Jahren selbständiger Trainer und Coach



BREITENBAUMER  
COACHING & TRAINING

Wir begleiten Ihre  
beruflichen  
Entwicklungsprozesse.